



Sommaire - Inhalt

03 Mot du président

07 Mot de la directrice

11 Activités 2024

22 Personnel 2024

25 NDL en chiffres

26 Sponsors

05 Wort des Präsidenten

09 Wort der Direktorin

11 Aktivitäten 2024

22 Personalbestand 2024

25 NDL in Zahlen

26 Sponsoren

Mot du président

Chères amies, chers amis de l'Institut,

Le Comité de l'Association Notre-Dame de Lourdes s'est réuni à 9 reprises à intervalles réguliers depuis la dernière Assemblée Générale du 23 mai 2024. Ces réunions ont principalement eu pour objet le suivi des affaires courantes de l'Institut au travers des rapports de notre Directrice. Le Comité a également traité des affaires qui sont plus spécifiquement de sa compétence, soit en particulier la gestion financière de l'Association et la gestion des risques qui a fait l'objet d'un rapport très positif, ainsi que le suivi des travaux indispensables au maintien de notre bâtiment.

S'agissant de notre bâtiment, le Comité a initié l'an dernier des travaux de construction importants, certes moins ambitieux que ceux qui ont abouti à la transformation et la modernisation globale de notre Institut. Ainsi, les travaux menés sur l'étage resté brut lors de la dernière rénovation sont à ce jour quasiment terminés. Notre Association est dès lors à même de fournir une nouvelle unité de vie pour la prise en charge des enfants et de répondre à la demande en constante évolution. Une demande a été formulée à l'Etat du Valais en vue de valoriser cette unité par l'accueil des enfants tout au long de l'année : une réponse devrait intervenir prochainement, mais les démarches en vue du recrutement de personnel complémentaire ont d'ores et déjà été initiées.

Un autre gros chantier a occupé le Comité durant cette année, soit la mise en place de la révision ordinaire des comptes et l'inscription de notre Association au Registre du commerce. En effet, dès lors que deux minima légaux sur trois étaient remplis par l'Association, cette dernière est dorénavant soumise au contrôle ordinaire d'un organe de révision qui la contraint de s'inscrire au Registre du commerce. Les démarches ont donc été menées aux fins de mandater une fiduciaire à même de mener ce contrôle ordinaire, démarches qui ont abouti à l'automne 2024. Cet organe de révision a été élu lors d'une Assemblée Générale Extraordinaire tenue le 18 novembre 2024.

À l'occasion de cette Assemblée Générale Extraordinaire, un nouveau membre du Comité a été élu en la personne de M. Frédéric Mayoraz.



Emmanuel Crettaz
Président de l'Association
Notre-Dame de Lourdes

Mot du président

Pour ce qui est des activités externes à l'Institut, l'Association reste en contact étroit avec l'Association Valaisanne des Institutions pour Personnes en difficulté (AVIP) et participera à sa prochaine Assemblée Générale en date du 5 juin 2025. Ce contact est important et salubre s'agissant de l'assistance accordée et de la coordination pour les problèmes qui concernent tous les établissements qu'elle rassemble. À cette fin, notre Association a signé une charte dont le but est précisément d'établir une base solide pour une collaboration efficace et efficiente.

Je conclus ce rapport en remerciant chaleureusement l'Office de l'enseignement spécialisé et son chef d'Office, M. Guy Dayer, pour la fructueuse collaboration, mes collègues du Comité pour leur disponibilité et leur engagement, mais surtout l'intégralité du personnel de l'Institut pour la qualité de leur travail et de leurs prestations d'un niveau professionnel remarquable. Je tiens à relever ici que le dernier rapport de *controlling* de l'Etat du Valais a été élogieux envers notre Institut : j'adresse des félicitations particulières à la Direction élargie pour cet aboutissement.

Longue vie à l'Institut Notre-Dame de Lourdes !

Suite

Emmanuel Crettaz
Président de l'Association
Notre-Dame de Lourdes

Wort des Präsidenten

Liebe Freunde des Instituts,

der Vorstand der Vereinigung Notre-Dame de Lourdes ist seit der letzten Generalversammlung vom 23. Mai 2024 neunmal in regelmässigen Abständen zusammengekommen. Gegenstand dieser Sitzungen war in erster Linie die Behandlung der laufenden Geschäfte des Instituts anhand der Berichte unserer Direktorin. Der Vorstand befasste sich auch mit Angelegenheiten, die speziell in seinen Zuständigkeitsbereich fallen, insbesondere mit der Finanzverwaltung des Vereins und dem Risikomanagement, über das ein sehr positiver Bericht vorgelegt wurde, sowie mit der Überwachung der für die Instandhaltung unseres Gebäudes erforderlichen Arbeiten.

Was unser Gebäude betrifft, so hat der Vorstand im vergangenen Jahr umfangreiche Bauarbeiten in Angriff genommen, die zwar weniger ehrgeizig sind als diejenigen, die zum Umbau und zur umfassenden Modernisierung unseres Instituts geführt haben. So sind die Arbeiten an dem Stockwerk, das bei der letzten Renovierung im Rohbauzustand geblieben war, inzwischen fast abgeschlossen. Unser Verein ist nun in der Lage, eine neue Wohneinheit für die Betreuung der Kinder bereitzustellen und der ständig steigenden Nachfrage gerecht zu werden. Beim Kanton Wallis wurde ein Antrag gestellt, diese Einheit durch die ganzjährige Betreuung von Kindern aufzuwerten: Eine Antwort wird in Kürze erwartet, aber die Schritte zur Einstellung von zusätzlichem Personal wurden bereits eingeleitet.

Ein weiteres grosses Projekt, das den Vorstand in diesem Jahr beschäftigt hat, war die Einführung der ordentlichen Rechnungsprüfung und die Eintragung unseres Vereins in das Handelsregister. Da der Verein nun zwei von drei gesetzlichen Mindestanforderungen erfüllt, unterliegt er der ordentlichen Kontrolle durch eine Revisionsstelle, die ihn zur Eintragung in das Handelsregister verpflichtet. Es wurden daher Schritte unternommen, um eine Treuhandgesellschaft mit der Durchführung dieser ordentlichen Revision zu beauftragen, die im Herbst 2024 abgeschlossen wurden. Diese Revisionsstelle wurde an einer ausserordentlichen Generalversammlung am 18. November 2024 gewählt.

Anlässlich dieser ausserordentlichen Generalversammlung wurde mit Frédéric Mayoraz ein neues Mitglied des Vorstands gewählt.

Was die Aktivitäten ausserhalb des Instituts betrifft, steht der Verein in engem Kontakt mit der Walliser Vereinigung der Institutionen für Menschen in Not (AVIP) und wird an deren nächster Generalversammlung am 5. Juni 2025 teilnehmen. Dieser Kontakt ist wichtig und nützlich für die Unterstützung und Koordination bei Problemen, die alle Institutionen betreffen, die in diesem Verband zusammengeschlossen sind. Zu diesem Zweck hat unser Verein eine Charta unterzeichnet, deren Ziel es ist, eine solide Grundlage für eine effektive und effiziente Zusammenarbeit zu schaffen.



Emmanuel Crettaz
Präsident der « Association
Notre-Dame de Lourdes »

Wort des Präsidenten

Ich schliesse diesen Bericht mit einem herzlichen Dank an das Amt für Sonderschulwesen und dessen Leiter, Herr Guy Dayer, für die fruchtbare Zusammenarbeit, an meine Kolleginnen und Kollegen im Vorstand für ihre Bereitschaft und ihr Engagement, aber vor allem an alle Mitarbeitenden des Instituts für die Qualität ihrer Arbeit und ihre bemerkenswerten Leistungen. Ich möchte an dieser Stelle darauf hinweisen, dass der letzte Controlling-Bericht des Kantons Wallis unser Institut lobend erwähnt hat: Ich gratuliere der erweiterten Direktion ganz besonders zu diesem Erfolg.

Lang lebe das Institut Notre-Dame de Lourdes!

Fortsetzung

Emmanuel Crettaz
Präsident der « Association
Notre-Dame de Lourdes »

Mot de la directrice

L'Institut Notre-Dame de Lourdes poursuit son développement avec un objectif clair : répondre toujours mieux aux besoins des élèves qui ne peuvent suivre une scolarité ordinaire en raison de leurs difficultés ou de leur handicap. Dans un contexte scolaire valaisan qui prône l'inclusion, cela implique l'accueil de situations de plus en plus complexes. Le nombre de bénéficiaires continue également sa progression.

Cette évolution impacte l'ensemble de notre organisation :

- **Le secteur de la prise en charge** est appelé à s'adapter en permanence : formations, travail d'équipe, innovation pédagogique et thérapeutique. Les troubles du comportement associés à une déficience intellectuelle ou à des troubles du spectre de l'autisme exigent une expertise de haut niveau et une implication constante. Cette réalité met à l'épreuve nos équipes, pourtant particulièrement compétentes et engagées. La direction et l'Office de l'enseignement spécialisé en sont pleinement conscients et s'emploient à apporter les réponses nécessaires.
- **Les services de soutien** (technique, nettoyage, cuisine) doivent, eux aussi, accompagner cette croissance. Ils relèvent quotidiennement le défi d'un service adapté à un nombre toujours croissant de bénéficiaires, et cela, sans renfort significatif de personnel.
- **Le secteur administratif** a vécu une année intense avec l'introduction d'un contrôle ordinaire, reflet de la maturité grandissante de notre institution. Ce processus a impliqué :
 - Un audit externe d'analyse des risques ;
 - La mise en place d'un système de contrôle interne ;
 - Un pré-audit de gestion assorti de recommandations ;
 - Un audit final validant la bonne gestion structurelle et comptable de l'établissement.

Je tiens à saluer ici tout particulièrement notre équipe administrative, pilotée par Madame Anne Mayor, et notre responsable RH, Madame Christine Antille, pour leur engagement remarquable. Leur rigueur et leur professionnalisme ont été salués dans les rapports des auditeurs.

Travaux

Un nouveau groupe de vie a été aménagé dans les combles pour répondre au nombre croissant de bénéficiaires.

L'ancien terrain de foot goudronné a fait peau neuve. Revêtement du sol et barrières de sécurité offrent une magnifique zone de sport et de loisirs à nos jeunes.

Ressources humaines

Malgré les tensions inhérentes à notre mission, le taux de turn-over est resté bas en 2024, signe d'un engagement fort.

Nous avons eu la joie de célébrer de nombreux jubilés cette année, avec une mention spéciale pour une collaboratrice qui, avec 45 ans de service, s'apprête à partir à la retraite en juillet 2025. Il s'agit de Micheline Bruttin. Son parcours exceptionnel est à saluer chaleureusement.



Véronique Délétroz-Blanc
Directrice de l'Institut
Notre-Dame de Lourdes

Mot de la directrice

Projets d'avenir

Toujours dans une optique de réponse aux besoins, nous avons mené une enquête auprès des familles afin d'évaluer leur demande en matière de prise en charge hors temps scolaire. Un rapport détaillé a été remis au canton en novembre 2024, plaidant pour la création d'un groupe ouvert 365 jours par an. Nous avons eu le plaisir de recevoir une réponse favorable, avec une ouverture prévue pour l'année scolaire 2025–2026.

Remerciements

Je souhaite exprimer toute ma reconnaissance :

- À nos collaborateurs, pour leur implication quotidienne au service de notre mission.
- Au comité de l'association, pour son appui fidèle et sa vision d'avenir.
- À l'Office de l'enseignement spécialisé et son chef, M. Guy Dayer, pour leur écoute et leur soutien.
- À l'équipe de direction : Stefanie Furrer, Ghislaine Robyr, Christine Antille et Anne Mayor, pour leur engagement sans faille.
- À nos partenaires : AVIP, Emera Conseil Social, Cérébral Valais, La Relève à domicile, ainsi que les nombreuses sociétés amies.
- À l'ECG et la HES de Sierre, l'ESSIL avec qui nous collaborons pour la formation des stagiaires.
- Et enfin, à nos généreux donateurs, à vous tous ici présents, qui nous accompagnez dans la discrétion et la fidélité.

Pendant l'année écoulée, plusieurs sociétés et associations ont manifesté leur soutien. Je tiens à les citer et à les remercier ici chaleureusement :

- La Loterie Romande ;
- Les remontées mécaniques de Grimentz ;
- Do Sport à Grimentz ;
- Les Concerts du Cœur ;
- Le marché de Viège ;
- La Braderie Ste Catherine ;
- Les fifres et tambours de Borzuat ;
- Le club des chauffeurs de Sierre ;
- Le club du Poretsch ;
- Silvio Caldelari, co-organisateur de la sortie moto ;
- Le Happyland, Granges.

Citation de clôture

« Seul, on va plus vite. Ensemble, on va plus loin. » – Proverbe africain

Cette citation reflète parfaitement l'esprit qui anime notre institution. C'est dans la solidarité, l'écoute et la coopération que nous avançons, jour après jour.

Suite

Véronique Délétroz-Blanc
Directrice de l'Institut
Notre-Dame de Lourdes

Wort der Direktorin

Das Institut Notre-Dame de Lourdes setzt seine Entwicklung mit einem klaren Ziel fort: den Bedürfnissen von Schülern, die aufgrund ihrer Schwierigkeiten oder Behinderungen keine reguläre Schulbildung absolvieren können, immer besser gerecht zu werden. In einem Walliser Schulkontext, der Inklusion fördert, bedeutet dies, dass immer komplexere Situationen bewältigt werden müssen. Auch die Zahl der Begünstigten steigt weiter an.

Diese Entwicklung wirkt sich auf unsere gesamte Organisation aus :

- **Der Bereich der Betreuung** muss sich ständig anpassen: Fortbildungen, Teamarbeit, pädagogische Innovationen. Verhaltensstörungen in Verbindung mit einer geistigen Behinderung oder Autismus-Spektrum-Störungen erfordern ein hohes Mass an Fachwissen und ständiges Engagement. Diese Realität stellt unsere Teams, die überaus kompetent und engagiert sind, vor grosse Herausforderungen. Die Direktion und das Amt für Sonderschulwesen sind sich dessen voll bewusst und bemühen sich, die notwendigen Antworten zu finden.
- **Die Unterstützungsbereiche** (Technik, Reinigung, Küche) müssen dieses Wachstum ebenfalls begleiten. Sie stellen sich täglich der Herausforderung, eine Dienstleistung anzubieten, der auf eine ständig wachsende Zahl von Begünstigten zugeschnitten ist, und dies ohne nennenswerte personelle Verstärkung.
- **Der administrative Bereich** hat mit der Einführung einer ordentlichen Kontrolle ein intensives Jahr hinter sich, das die zunehmende Reife unserer Institution widerspiegelt. Dieser Prozess umfasste:
 - Eine externe Risikoanalyse;
 - Die Einführung eines internen Kontrollsystems;
 - Ein Management-Voraudit mit Empfehlungen;
 - Ein Abschluss-Audit, die die ordnungsgemässe strukturelle und buchhalterische Verwaltung der Institution bestätigt.

An dieser Stelle möchte ich insbesondere unserem administrativen Team unter der Leitung von Frau Anne Mayor und unserer Personalverantwortlichen, Frau Christine Antille, für ihr bemerkenswertes Engagement danken. Ihre Sorgfalt und Professionalität wurden in den Berichten der Auditprüfer lobend erwähnt.

Arbeiten

Im Dachgeschoss wurde eine neue Wohngruppe eingerichtet, um der steigenden Zahl von Begünstigten gerecht zu werden.

Der ehemalige asphaltierte Fussballplatz wurde renoviert. Ein neuer Bodenbelag und Sicherheitszäune bieten unseren Jugendlichen einen wunderschönen Sport- und Freizeitbereich.

Personal

Trotz der mit unserer Aufgabe verbundenen Spannungen blieb die Fluktuationsrate im Jahr 2024 niedrig, was von einem starken Engagement zeugt.

Wir durften in diesem Jahr zahlreiche Jubiläen feiern, wobei eine Mitarbeiterin mit 45 Dienstjahren, die im Juli 2025 in den Ruhestand geht, besonders hervorzuheben ist. Es handelt sich um Micheline Bruttin. Ihre aussergewöhnliche Laufbahn verdient unsere höchste Anerkennung.



Véronique Délétroz-Blanc
Direktorin des Instituts
Notre-Dame de Lourdes

Wort der Direktorin, Fortsetzung

Zukunftspläne

Um weiterhin bedarfsorientiert zu handeln, haben wir eine Umfrage unter den Familien durchgeführt, um ihren Bedarf an ausserschulischer Betreuung zu ermitteln. Ein detaillierter Bericht wurde dem Kanton im November 2024 vorgelegt, in dem die Institution einer 365 Tage im Jahr geöffneten Gruppe befürwortet wurde. Wir freuen uns über die positive Antwort, wonach die Eröffnung für das Schuljahr 2025–2026 geplant ist.

Dank

Ich möchte allen folgenden Personen meinen herzlichen Dank aussprechen:

- Unseren Mitarbeitenden für ihren täglichen Einsatz im Dienste unserer Mission.
- Dem Vereinsvorstand für seine treue Unterstützung und seine Zukunftsvision.
- Dem Amt für Sonderschulwesen und seinem Leiter, Herrn Guy Dayer, für ihr offenes Ohr und ihre Unterstützung.
- Dem Leitungsteam: Stefanie Furrer, Ghislaine Robyr, Christine Antille und Anne Mayor für ihr unermüdliches Engagement.
- Unseren Partnern: AVIP, Emera Conseil Social, Cérébral Valais, La Relève à domicile sowie den zahlreichen befreundeten Unternehmen.
- Der FMS und der HES in Siders, der ESSIL, mit denen wir bei der Ausbildung der Praktikanten zusammenarbeiten.
- Und schliesslich unseren grosszügigen Spendern, Ihnen allen, die Sie hier anwesend sind und uns diskret und treu begleiten.

Im vergangenen Jahr haben mehrere Unternehmen und Verbände ihre Unterstützung bekundet. Ich möchte sie hier namentlich erwähnen und ihnen herzlich danken:

- Die Loterie Romande;
- Die Bergbahnen von Grimentz;
- Do Sport, Grimentz;
- Die Concerts du Cœur;
- Der Weihnachtsmarkt;
- Die Braderie Ste Catherine;
- Die Pfeifer und Trommler von Borzuat;
- Der Club des chauffeurs de Sierre;
- Der Club du Poretzsch;
- Silvio Caldelari, Mitorganisator der «Sortie Moto»;
- Die Happyland, Granges.

Zitat zum Abschluss

«Alleine kommt man schneller voran. Gemeinsam kommt man weiter.» – Afrikanisches Sprichwort

Dieses Zitat spiegelt perfekt den Geist wider, der unsere Institution prägt. Durch Solidarität, Zuhören und Zusammenarbeit kommen wir Tag für Tag voran.

Fortsetzung

Véronique Délétroz-Blanc
Direktorin des Instituts
Notre-Dame de Lourdes

Mint Word: Labor Klasse 2

Ruben, Klasse 2

Unsere Klasse war am 9. Dezember bei der Lonza in der Mint World.

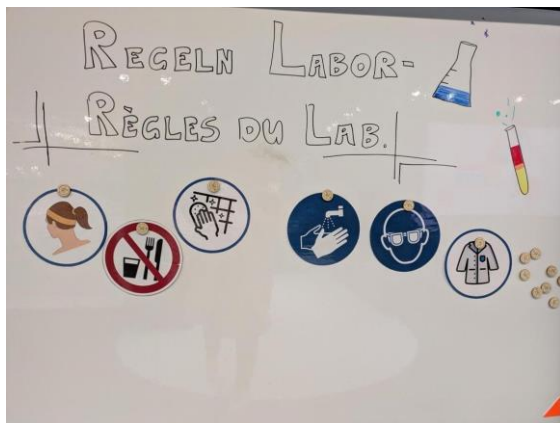
Wir waren im Labor um mehr über die pH-Skala sowie über Säuren, Neutralstoffe und Alkalien zu lernen.

Unsere Klasse wurde in Zweiergruppen eingeteilt oder man konnte auch alleine arbeiten.

Wir haben drei Probelösungen erhalten und mussten herausfinden, was diese waren: Zitronensäure, Natriumchlorid oder Natron.

Alle mussten mit Labormaterialien wie einer Messpipette oder pHStreifen arbeiten, um die Aufgaben zu erledigen.

Am Ende haben wir einen Indikator gebraucht, der später eine Farbe anzeigte. Diese Farbe konnten wir dann mit der pH-Skala vergleichen.



Sortie voiture – moto 31.08.2024

Un rêve qui reprend vie : une journée d'exception entre motos et voitures de prestige

En février, une idée pleine de promesses refait surface : relancer notre magnifique projet d'une sortie alliant motos et voitures d'exception. Le comité d'organisation, composé de quelques passionnés, décide de se retrouver fin avril, afin de poser les fondations de cette aventure et de s'assurer que tout soit organisé dans les meilleures conditions. Les bases sont jetées, l'enthousiasme est palpable.



Malheureusement, la réalité logistique freine rapidement l'élan du projet, le mettant en pause. C'est donc avec une certaine incertitude que chacun part en vacances, sans savoir si cette sortie pourra véritablement voir le jour. Mais mi-août, coup de théâtre : la situation se décante enfin ! En 2 semaines seulement, nous voilà réunis à nouveau, prêts à faire naître un projet ambitieux et inoubliable.

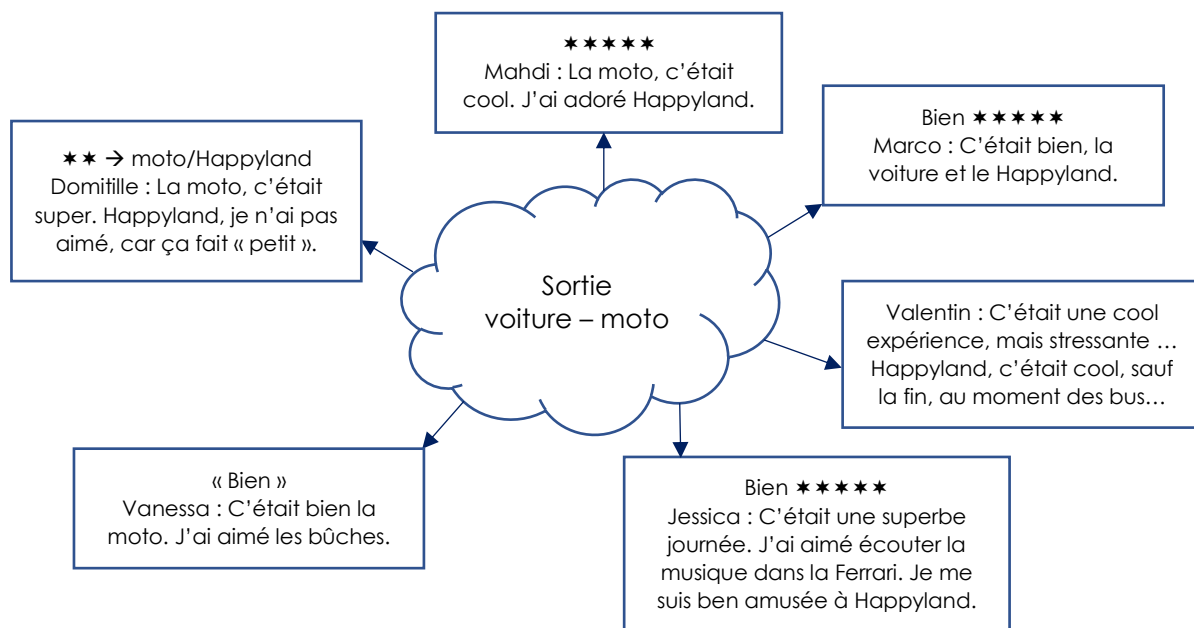


Après de longues heures de réflexion, d'innombrables appels téléphoniques et un travail d'équipe sans relâche, tout est enfin prêt ! Le 31 août 2024, 15 motos et un cortège impressionnant de voitures d'exception feront vibrer les cœurs et offriront à nos jeunes une journée de sensations fortes.

De notre point de vue d'adultes, la journée a été une véritable réussite. Chacun a trouvé sa place, le départ fut spectaculaire, le cortège imposant et l'arrivée à Happyland a été marquée par des sourires radieux.

Sortie voiture – moto 31.08.2024, suite

Mais l'essentiel est ailleurs : qu'en ont pensé les véritables héros de cette journée ?



Nach beinahe 15 Jahren, durften wir in diesem Schuljahr wieder einmal den traditionellen Motorradausflug durchführen. Viele freiwillige Helfer haben uns einen ereignisreichen Tag ermöglicht. Der offerierte Ausklang im Happyland hat gross und klein erfreut.

La course du Soleil : *un défi relevé avec brio !*

Le 17 mars 2024, nos jeunes se sont lancés dans un défi sportif emblématique : la **Course du Soleil**. Malgré son nom qui évoque des journées ensoleillées, c'est sous un ciel gris que nos courageux participants ont pris le départ.

Des participants déterminés

Quentin, Noélie, Cécile et Jessica étaient au rendez-vous pour cette course qui, bien que marquée par un temps nuageux, a été l'occasion pour eux de donner le meilleur d'eux-mêmes. Le parcours, exigeant et motivant, n'a pas effrayé nos athlètes du jour. Bien au contraire, ils ont tout donné, s'encourageant mutuellement tout au long de l'épreuve.



Un esprit d'équipe fort

Ce qui a fait la différence, c'est l'esprit d'équipe qui a animé nos participants. Chacun a montré une détermination sans faille, avançant ensemble vers l'objectif final. L'énergie et la bonne humeur ont été les maîtres mots de cette journée sportive.

Fiers de nos athlètes

Bien que la météo n'ait pas joué en leur faveur, nos sportifs ont brillamment représenté l'institution et nous ont rendus fiers. Leur performance est un véritable exemple de persévérance, de travail d'équipe et de dépassement de soi.

Nous félicitons chaleureusement Quentin, Noélie, Cécile et Jessica pour leur performance et leur donnons rendez-vous pour de nouveaux défis à venir !



Samstagsaktivität

Am Samstag den 14.09 durften wir unsere erste Samstagsaktivität durchführen.

Mit der Seilbahn fuhren wir auf die Riederalp. Nach einer kurzen Wanderung von der Rieder- zur Bettmeralp machten wir an einer Feuerstelle am Bettmersee Mittagspause.

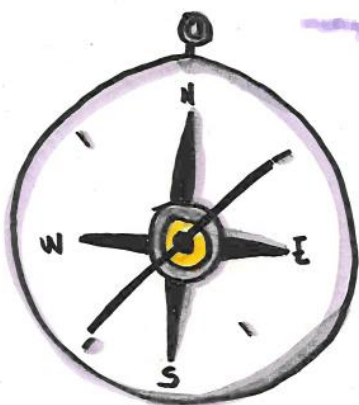
Wir hatten Glück, dass ein Feuerwehr-Jungmann mit von der Partie war, der sich sogleich auch als Grillmeister herausstellte. Beim Versuch der Kälte zu entfliehen, verbrachten wir den Nachmittag auf dem Indoorspielplatz von der Bettmeralp.

Vor der Heimreise besuchten wir den Traditionsmarkt, der an diesem Samstag auf der Bettmeralp stattgefunden hat.

Trotz kalten Temperaturen haben wir den Ausflug genossen.



Les illustrations de Nat



Pferdegestützte Erlebnispädagogik

Das NDL mit seinen vielseitigen Lernfeldern stellt das ganzheitliche Lernen in den Mittelpunkt. Zu den Angeboten gehört seit dem letzten Schuljahr auch die pferdegestützte Erlebnispädagogik.

In unserem „Atelier Cheval“ sind die Pferde die wichtigsten Helfer um pädagogische Ziele zu erreichen und die persönliche Entwicklung zu fördern. Pferde reflektieren ohne Urteil und Kritik die Gefühle und die Energie, die der Mensch ausstrahlt. Das Pferd hält uns sozusagen den Spiegel vor. Die Schüler werden aufgefordert, auf nonverbale Weise mit dem Pferd zu interagieren, und erhalten von ihm das Angebot, mit ihm in Beziehung zu treten.

Als Beobachter bin ich in der Lage, aktuelle Konfliktfelder anhand der körperlichen Reaktionen des Schülers und auf der Grundlage der Reaktion des Pferdes die Emotionen des Schülers zu erkennen. Die Pferde können auch individuelle Ressourcen bei den Schülern aufdecken, die bisher nicht erkannt wurden.

Pferdegestütztes Erfahrungslernen kann Veränderungen auf physischer, psychischer und sozialer Ebene herbeiführen. Diese Veränderungen sind die Folge eines Lernprozesses, der auf den Alltag übertragen werden kann.

Die Ziele werden je nach Problemstellung individuell festgelegt und die Aktivitäten entsprechend gestaltet. Schulische Inhalte verbinden wir mit den Aktivitäten auf dem Pferdehof, wenn wir beispielsweise einen Futterunterstand bauen oder die Menge Futtermittel berechnen, die es übers Jahr hindurch braucht.

Viele der Schüler sind motivierter und lernen besser, wenn sie Schulstoff mit konkreten Dingen verbinden dürfen. Wir geben den Schülern die Möglichkeit,

ihre eigenen Fähigkeiten zu stärken und neue zu entdecken, damit sie Hindernisse im Alltag mit der nötigen Entschlossenheit überwinden können.

Kuonen Beat, Sozialpädagoge



Une journée pêche et grillade à l'étang de Lombardon

Le 5 juin 2024, une belle équipe s'est retrouvée à l'étang de Lombardon, situé à Anzère, pour une journée alliant détente, pêche et convivialité.

Une atmosphère chaleureuse et détendue

Sous un ciel dégagé et dans un cadre paisible, quatre collègues ont pris part à cette sortie estivale, avec pour objectif de profiter de la nature tout en renforçant les liens entre eux. Nicolas, Noé, Valentin et Quentin se sont retrouvés pour partager un moment de déconnexion bien mérité après une période de travail intense.

Une activité pleine de défis et de rires

Dès leur arrivée, les participants se sont répartis autour de l'étang pour tenter de capturer quelques poissons. Les rires et les discussions animées ont rythmé la journée, entre moments de concentration et plaisanteries, chacun mettant ses compétences en pêche à l'épreuve.



Grillades et moments de partage



Après quelques heures de pêche, l'odeur alléchante des grillades a envahi l'air. Karim et Romain, experts en barbecue, ont pris les commandes pour préparer des grillades savoureuses, tandis que les autres se sont occupés de la mise en place et de la dégustation. Ce repas partagé a été un véritable moment de convivialité, renforçant l'esprit d'équipe et la camaraderie.

Spielnachmittag Altersheim Klasse 1

1-mal im Monat am Donnerstagnachmittag geht die Klasse 1 mit dem Auto ins Altersheim Ringacker in Leuk um mit den älteren Menschen Spiele zu spielen.

Es fördert die soziale Kompetenz der Schüler und es erfreut die älteren Menschen vom Altersheim.

In diesem Schuljahr war die Klasse 1 bis jetzt 2-mal im Altersheim. Beim ersten Besuch hat die Klasse 1 mit den älteren Menschen vom Altersheim spiele gespielt, worüber sie sehr erfreut waren. Beim zweiten Mal hat die Klasse 1 mit den älteren Menschen vom Altersheim Lotto gespielt.

Sepp, Klasse 1

NDL: «Wie fanden sie es im Altersheim Ringacker in Leuk?»

Schüler « Ich fand es voll cool vor allem, weil ich Schokolade gewonnen habe. Es war auch cool den netten älteren Menschen vom Altersheim zu helfen»



Ecole en forêt

L'école en forêt est une formation immersive qui se déroule sur quatre samedis répartis sur les quatre saisons de l'année.

Elle offre une opportunité unique de vivre la nature au rythme du temps qui passe. Les deux premières sessions, en automne et en hiver, ont déjà eu lieu.

Lors de ces journées, les participants explorent une variété d'activités en pleine nature : création artistique avec des éléments naturels, cercles de parole autour de rondins et petits rituels ou mascottes qui accompagnent les enfants dans leurs découvertes.

Ces moments favorisent la connexion avec la nature, la créativité, la coopération et l'émerveillement.



Kommunikationsmuseum

Das Kommunikationsmuseum ist ein sehr interessantes Museum. Es gibt viele interaktive Sachen. Es gab verschiedene Gegenstände die alle etwas mit Kommunikation zu tun hatten, zum Beispiel Telefone, Briefe und Handys. Es wurden auch andere technische Geräte ausgestellt wie Fernseher und Radios.

Angereist sind wir mit dem Zug. Der Weg vom Bahnhof zum Museum war leicht zu Fuss zurückzulegen.

Als wir im Museum ankamen, haben wir Karten mit verschiedenen Aufgaben erhalten. Die Karten hatten Themen wie zum Beispiel Telefon oder Fernsehen.

Je nachdem was für ein Thema die Karten hatten, standen auch andere Aufgabe darauf. Bspw.: Finde den ersten Farbfernseher oder das erste Schweizer Telefonbuch. Nachdem man diese Aufgaben erfüllt hat, darf man das Museum frei erkunden.

Iven, Klasse 1



Personnel au 31.12.2024

Personalbestand am 31.12.2024

Directrice / Direktorin

Délétroz-Blanc Véronique Anne

Responsables de secteur / Verantwortlicher Verwaltung

Robyr Ghislaine

Furrer-Amacker Stefanie

Secteur scolaire / Schulsektor

Bellwald Roman

Morand Adeline

Berclaz Sandrine

Morard Samuel

Biollaz Sabrina

Morard Stéphanie

Bonvin Emilie

Müller Maëva

Bregy Sabrina

Nicolet Véronique

Bregy Samira

Parchet Delaloye Corinne

Brizga-Salamin Cindy

Pazoni Erika

Cavin Noé

Pillet-Lemonnier Sarah

Clivaz D'Urso Laure

Prinzhorn Jaqueline

Clivaz Jacinthe

Savioz Bernadette

Delafond Pauline

Schupbach Yasmina

Fournier Muriel

Seewer Stephanie

Gasser Sandro

Steiger Elisa

Gomes Dos Santos Figueiras Catia

Varone Valérie

Gonçalves Mendes Joana

Venetz Christine

Haymoz Christelle

Wassmer Simon

Héritier Mireille

Widmer-Jean Nathalie

Korell Aurélie

Zufferey Isaline

Kuonen Beat

Secteur éducatif / Erziehungssektor

Antille Madeleine

Pointner Carine

Bovier Régine

Proton Pierre

Bovier Valentine

Reynard Thomas, apprenti ASE

Dayer Salamin Méline

Rouvinez-Vich Véronique

De Oliveira Joana

Salamin Coralie

Giroud-Meichtry Ulrika

Savioz Danaëlle

Greiner Danaë

Sécher Melanie

Loye Salomé

Smakoli Mélissa

Mosca-Häfliger Anne-Claude

Wyssen Linda

Mtar Giulia

Zuber Romain

Musumeci Alissa

Zufferey Laure

 Remplaçants / Stellvertreter


Castagneri Valentina
Chengalaran Géraldine
Crognalenti Clémence
Da Silva Belina
Eggs Noémie
Figueiredo Vanessa
Landgraf Carole

Mendez Sylvia
Oliveira De Almeida Glória
Rudaz Jessica
Santaniello Alyssa
Zufferey Claudine
Zufferey Danièle

 Veilleuses / Nachtwachen

Amacker Myriam
Fournier Chantal
Brasseur Sophie
Musumeci Alissa

Nigro Mégane
Pierroz-Roh Tatiana
Zimmerlin Chantal

 Secteur Pédagothérapeutique / Pädagogisch-therapeutischer Dienst
[Physiothérapeutes / Physiotherapeutinnen](#)

Anthamatten Buchard Patricia
Mooser Claudia

Velluz Morgane

[Ergothérapeutes / Ergotherapeutinnen](#)

Garcia Villar Gisela
Grandjean Olivier

Meizoz-Zufferey Sophie

[Psychologues / Psychologinnen](#)

Bonnet-Burgener Corinne

Monnet Lolita

[Logopédistes / Logopädinnen](#)

Krull Silvia
Meynier Emilie

Quinodoz Aurélie

[Psychomotriciennes / Psychomotoriktherapeutinnen](#)

Blanchard Stéphanie

Rebord Bénédicte

 Secteur administratif, services généraux / Verwaltungsabteilung, Hausdienst
[Responsable administratif / Verantwortlicher Verwaltung](#)

Mayor Anne

[Secrétariat / Sekretariat](#)

Bagnoud Evelyne
Caloz Nathalie

Vasilic Marijana
Vieira Sindy

[Responsable Ressources humaines / HR Verantwortliche](#)

Antille Christine

[Cuisine / Küche](#)

Bruttin Marlène
Bruttin Micheline
Fournier Allan

Gaye Jean-Pol
Porchet Laurence

[Service technique / Technischer Dienst](#)

Ballestraz Sébastien
Curti Fabrice

Lauber Noah, apprenti agent d'exploitation
Pulgas Miguel

Service intendance / Hausdienst

Abdalla Faduma
Abukar Mohamed
Martins Dos Santos Elisabete
Matos Pinto Sandra

Maruzza Marilèna
Oliveira Maria
Simic Zorica

Ainsi que toutes et tous les stagiaires
Sowie alle Praktikantinnen und Praktikanten

 [Ont quitté l'Institut au cours de l'année 2024](#)

 [Haben während des Jahres 2024 das Institut verlassen](#)

Aymon Morgane
Bertona Julien
Carnot Sandrine
Devanthéry Célia
Dolci Mary Veronica
Forter Zélie
Lopes Diana
Marty-Gisler Irene
Mathieu D'Alesio Stefania
Nanchen Cynthia

Perruchoud Loriane
Pinto Cardoso Hugo
Rouvinet Olena
Savioz Mélika
Selimi Ardit
Surdez Matthieu
Tiago Maria
Vasic Irena
Wachenheim Esther
Zengaffinen Monika

 [Commission du personnel](#)

 [Personalkommission](#)

Secteur soutien / Unterhalt :
Secteur scolaire FR / Schule FR :
Secteur éducatif FR / Wohngruppen FR :
Secteur veilleur/se / Nachtwachen :
Secteur scolaire DE / Schule DE :
Secteur éducatif DE / Wohngruppen DE :
Secteur thérapeutique / Therapeuten :

Ballestraz Sébastien
Biollaz Sabrina
Salamin Coralie
Héritier Mireille
Bellwald Roman
Wyssen Linda
Bonnet-Burgener Corinne

 [Membres du Comité de l'Association Valaisanne pour l'Enfance Infirmes](#)

 [Vorstandsmitglieder der Walliser Vereinigung für behinderte Kinder](#)

Président / Präsident
Vice-président / Vizepräsident
Caissier / Kassier
Secrétaire / Sekretärin
Membre / Mitglied
Membre / Mitglied
Membre / Mitglied

Emmanuel Crettaz
Benoît Eggs
Christophe Bilgischer
Madeleine Nanchen-Seppey
Nicole Bonvin Bayard
Mayoraz Frédéric
Sculati Alexandre

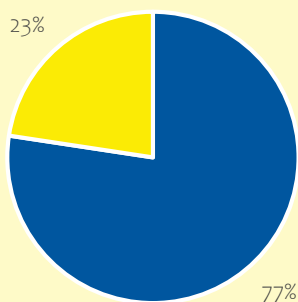
NDL en chiffres

NDL in Zahlen



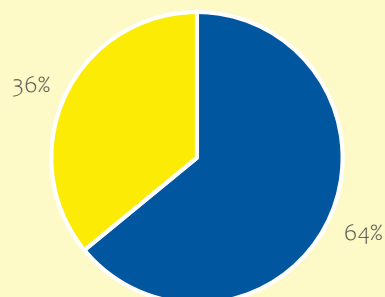
6 GROUPES	4 GRUPPEN
8 CLASSES	3 KLASSEN
43 ENFANTS - JEUNES	23 KINDER - JUGENDLICHE
96 COLLABORATEURS	20 MITARBEITENDE

COLLABORATEURS
MITARBEITENDE



■ COLLABORATEURS ■ MITARBEITENDE

ENFANTS - JEUNES
KINDER - JUGENDLICHE



■ ENFANTS - JEUNES ■ KINDER - JUGENDLICHE



Pour Ben, l'important
n'est pas que nous ayons
plus de 125 ans.

Mais qu'on l'accompagne
longtemps dans toutes
ses aventures en famille.

Agence de Sierre
Benoît Eggs · Agent principal
M 079 250 00 00
Samuel Amos · Conseiller
M 079 538 27 92
Route de Sion 39 · 3960 Sierre
vaudoise.ch

Vous nous inspirez.

 **vaudoise**
Assurances

Sponsors activités neige Grimentz
Sponsoren Schneeaktivitäten Grimentz





Route du Simplon 13
3960 Sierre

Tél. : 027 451 24 80
E-Mail : contact@ndl-sierre.ch
www.ndl-sierre.ch

Sierre, juillet 2025